

# Quelle oder Otto?

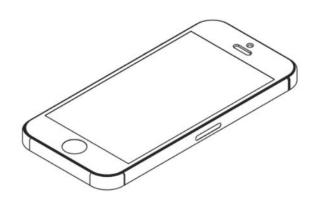
Soziale Arbeit und digitale Transformation?

Virtueller Praxisanleitertag | 04.11.2020





# Was brauchen Sie für den Vortrag?

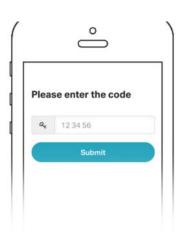


Nehmen Sie Ihr Handy zur Hand

www.menti.com

2

Gehen Sie auf www.menti.com



3

Geben Sie den Code 41 58 410 ein und stimmen ab



### Feedback mit menti.com



Besuchen Sie

#### www.menti.com



Geben Sie den Code ein

4158410







#### **Zur Person**



Background.

M.A. Organisations- und Personalentwicklung Dipl. Sozialarbeiterin / -pädagogin Systemischer Coach / Beraterin IT-Anwendungsentwicklung Industriekauffrau

**Stationen**. Selbständigkeit. Mittelstand. Diakonie. Institut für Sozialplanung. Konzern

**Leidenschaft**. Entwicklung. Beratung. Prozessbegleitung & Digitalisierung

# **Quelle oder Otto?**









### Leben in der VUKA-Welt



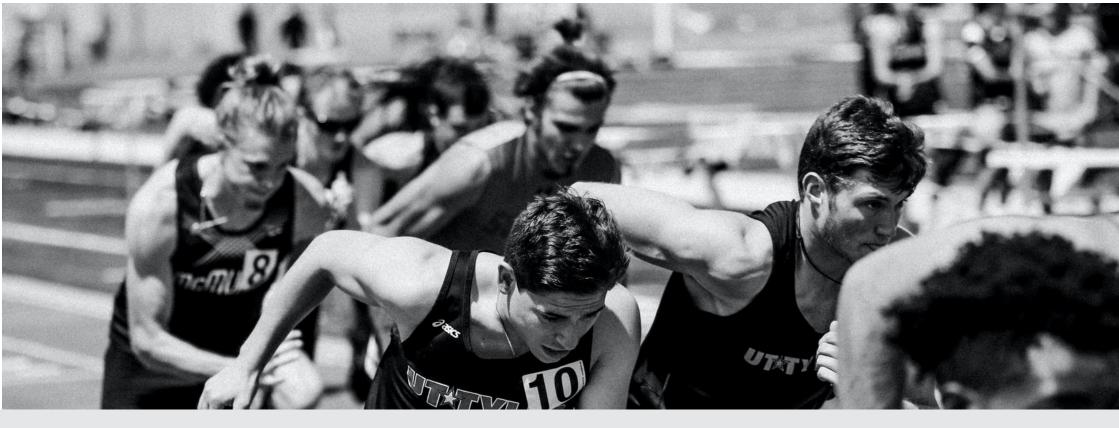


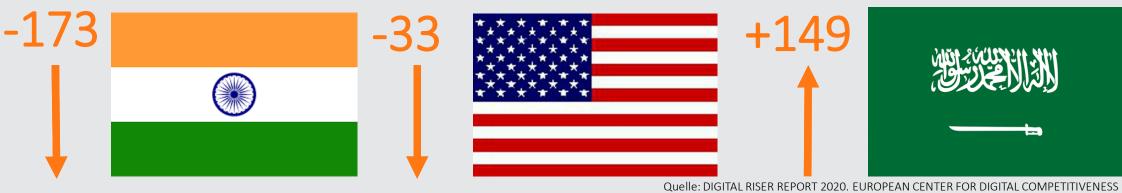
reflektieren. intervenieren. transformieren.



Nutzen Sie Ihr Smartphone.

www.menti.com Code: 41 58 410







#### Was macht den Unterschied?



#### Mindset

- Digitale Kompetenzen in der Erwerbsbevölkerung
- Einstellungen zum unternehmerischen Risiko
- Vielfalt der Belegschaft
- Organisationen, die sich disruptive Ideen zu eigen machen
- Mobiles Internet als Selbstverständlichkeit

#### **Ecosystem**

- Leichte Einstellung von ausländischen Arbeitskräften
- Fähigkeiten der Absolventen
- Verfügbarkeit von Risikokapital
- Kosten für die Gründung einer Organisation / Angebote
- Zeit für die Gründung eines Unternehmens

Quelle: DIGITAL RISER REPORT 2020. EUROPEAN CENTER FOR DIGITAL COMPETITIVENESS





### Was macht den Unterschied?







Prof. Miriam Meckel Gründerin der Bildungsplattform ada



Auszug Interview Miriam Meckel. 09.09.2020 "Das Normale gibt's nicht mehr". Gabor Steingart



### **Mindset und Reaktionsmuster**



Angst
Ablehnung
Adaption





# Standortbestimmung zum Mindset

Nutzen Sie Ihr Smartphone.

www.menti.com Code: 41 58 410

#### Mindset macht den Unterschied



Agilität	AGILITY	Slow/ deliberate				•	Nimble/ quick to act
Risiko- bereitschaft	RISK APPETITE	Cautious/ risk averse			•		Bold/ exploratory
Entscheidung findung	S- DECISION MAKING	Instinctive		0	•		Data driven
Führungs- struktur	LEADER STRUCTURE	Hierarchical	0		•		Distributed
Leidenschaft für die Arbeit	PASSION FOR WORK	Work to live		0		)	Live to work
Arbeitsweise	WORK STYLE	Independent/ siloed	0			•	Collaborative
			1 2		3	4	5
			C Early clust	ter 🌑 De	eveloping	Maturing	g



Quelle: Kane, C. G. (2019): The technology fallacy. How people are the real key to digital transformation.

### Mindset macht den Unterschied



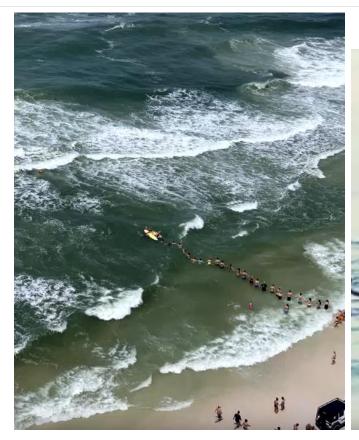
Agilität	AGILITY	Slow/ deliberate	9	9		•		limble/ uick to act
Risiko- bereitschaft	RISK APPETITE	Cautious/ risk averse	0					Bold/ exploratory
Entscheidung findung	JS- DECISION MAKING	Instinctive		0	•		[	Data driven
Führungs- struktur	LEADER STRUCTURE	Hierarchical					[	Distributed
Leidenschaft für die Arbeit	PASSION FOR WORK	Work to live			-		l	ive to work
Arbeitsweise	WORK STYLE	Independent/ siloed	G		•	•	(	Collaborative
			1	2	3	4	5	
			C Early clus	ster 💮	Developing	Mat	uring	



Quelle: Kane, C. G. (2019): The technology fallacy. How people are the real key to digital transformation.

# ...ein Beispiel









Quelle: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=ciWQvoyJq5o">https://www.youtube.com/watch?v=jYCWT3CU0RE</a>





# Aktuelle Herausforderung für die Soziale Arbeit

#### These

Die Corona Pandemie wirkt wie ein Brennglas für soziale Ungleichheit und bewirkt einen Digitalisierungs-Schub.

Die Soziale Arbeit ist jetzt besonders gefragt soziale Gerechtigkeit zu fördern.





# Welchen Auftrag und Selbstverständnis hat die Soziale Arbeit?

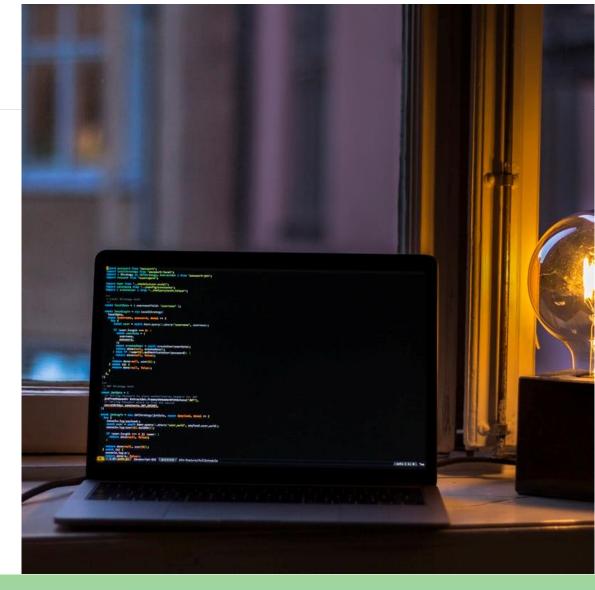


### **Code of ethics**

#### Prinzipien

Menschenrechte und Menschenwürde

Soziale Gerechtigkeit





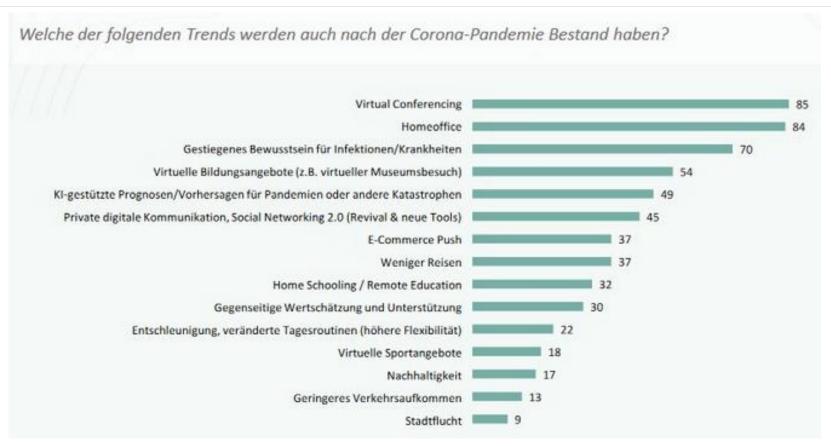


# Welche Veränderungen zeichnen sich ab?



#### **Corona-induzierte Trends**



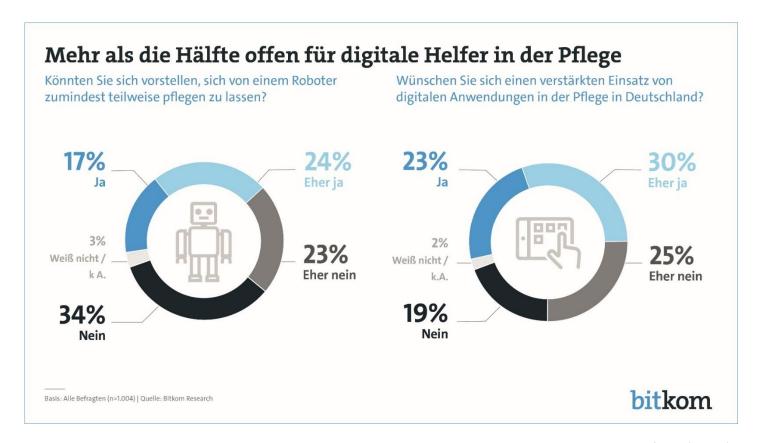




Zukunftsstudie Münchner Kreis. Sonderstudie zur Corona-Pandemie (Juli 2020)

#### Was möchte der Klient?



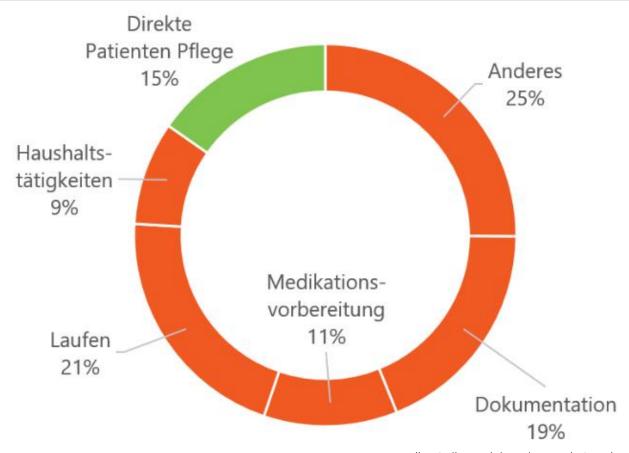




Bitkom (2018): Digitalisierung in der Pflege

# Zeit pro Tätigkeit und Schicht







Quelle: Fiedler et al. (2012) – "Analyzing what nurses do during work in a hospital setting"

# Forschungsstand und technologische Zukunft in der Pflege



- Technologische Lösungen sind bisher kaum im Pflegealltag angekommen.
- Mensch-Roboter-Kollaboration birgt erhebliche Potenziale, die zukünftig auch für die Pflegebranche genutzt werden sollte
- Stupide und k\u00f6rperlich belastende Arbeiten sollten an (semi)automatische Assistenzsysteme abgegeben werden, um mehr Freiraum f\u00fcr menschliche Zuwendung zu schaffen.

Quelle: ZQP-Report (2019): Pflege und digitale Technik





# Lösungen und Ansätze





# **Ambient Assisted Living / Smart home**





Quelle: https://wegweiseralterundtechnik.de/index.php/Spezial:Produkte



## **Ambient Assisted Living / Smart home**

#### Anwendungsfälle 25 Ergebnisse



























Quelle: https://wegweiseralterundtechnik.de/index.php/Spezial:Produkte

## Kinderschutz-App











#### **Neue Plattformen**



#### Mitpflegeleben

Auch durch die Mitwirkung des vediso an der Entwicklung der Plattform sind einige, besondere Eigenschaften der Plattform mitpflegeleben.de entstanden.



mehr

#### Pflegesterne

Pflegesterne sind ausgebildete (ehemalige) Pflegekräfte, die in der jetzigen Krise schnell und unbürokratisch helfen wollen. Die Pflegesterne sind examiniert in der Alten-, Gesundheits- oder Krankenpflege, in weiteren pflegenahen Gesundheitsberufen oder haben schon Erfahrung als Pflegehelferinnen oder -helfer gesammelt.



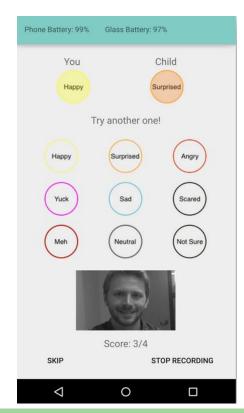


Quelle: https://www.vediso.de/plattformen

# The Autism Glass Project at Stanford Karin Kießling Wegbereiter Medicine









Quelle: http://autismglass.stanford.edu/

## xR-Skills-Lab









Quelle: https://imtt.hs-furtwangen.de/imtt/portfolio/xr-skills-labs/

# Vivendi Assist – vernetzte Infrastruktur

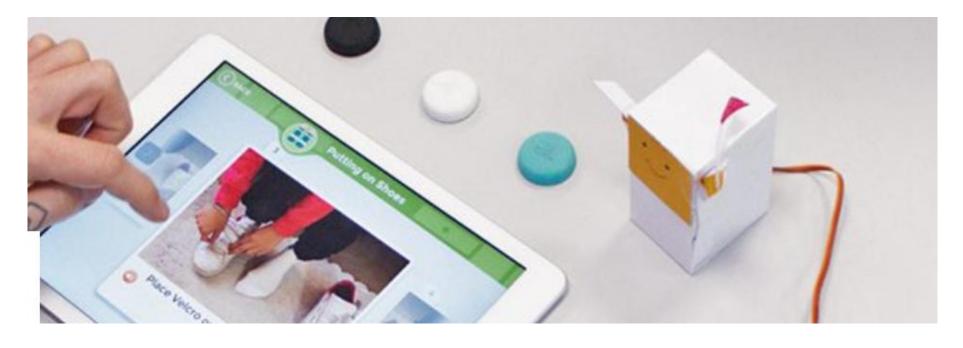
- Digitale Assistenzen
- Apps für Ärzte,
   Angehörige, Klienten
- IoT-Connector
- NextCloud
- Arzneimitteltherapiesicherheit
- Institutionen







# **Digitale Teilhabe**



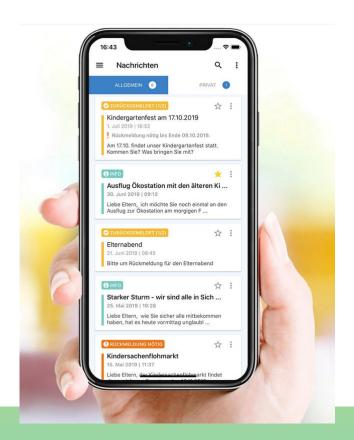
Quelle: https://imtt.hs-furtwangen.de/imtt/portfolio/instagt/





# **Kommunikations-App**

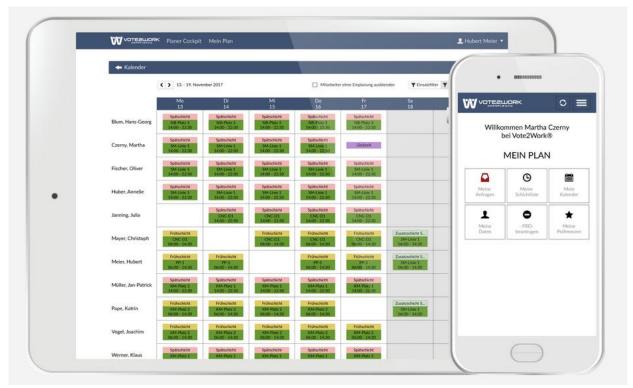








# **Digitale Einsatzplanung**





https://www.vote2work.com/produkt/

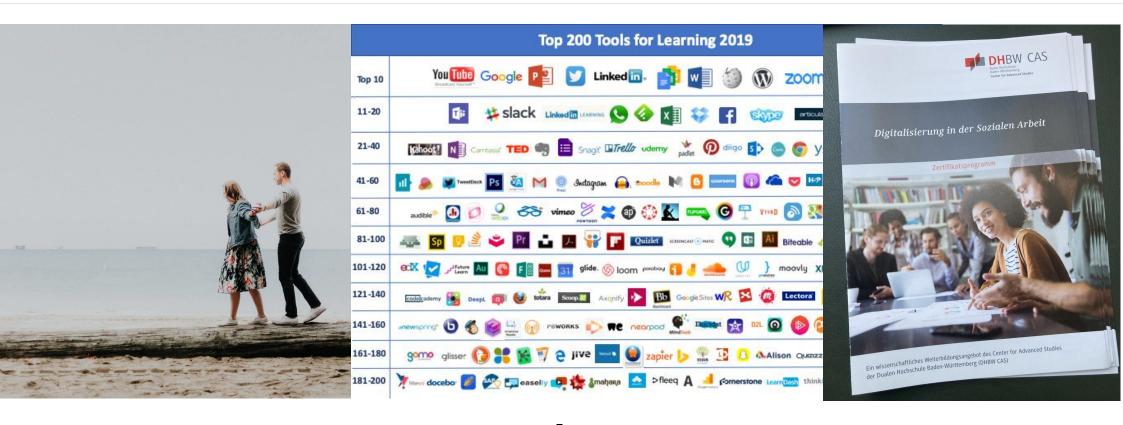


### Und nun?



#### von AAA zu alu







ausprobieren, lernen und Umsetzen



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

E. info@karinkiessling.de

I. www.karinkiessling.de

T. 0163.733.86 44

