



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Fachbereich Soziales, Pflege und Versorgungsangelegenheiten im Geschäftsteil Seniorenarbeit und Pflege

Mitarbeiter (m/w/d) für das Modellprojekt „Pflege auf Zeit im häuslichen Setting - PflegeAuszeit“, Voll- und Teilzeit

Kennziffer 302 / 24 / 431

Das Modellprojekt wird im Rahmen des Innovationsprogramms Pflege des Landes Baden-Württemberg gefördert und wir wünschen uns engagierte, offene, mobile und flexible Mitarbeitende mit dem Schwerpunkt Pflege mit Freude am Aufbau des neuen und innovativen Arbeitsbereiches. Ziel des Projektes ist es eine ambulante Alternative zur Kurzzeitpflege in einer stationären Pflegeeinrichtung zu entwickeln.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Aufbau einer Fachstelle „PflegeAuszeit“, zur Ermöglichung von planbaren Auszeiten für pflegende Angehörige
- Beratung und Unterstützung pflegender An- und Zugehöriger beim Aufbau individueller, bedarfsorientierter, häuslicher Versorgungsnetzwerke
- Gewinnung von informell Pflegenden für die Sicherstellung der häuslichen Versorgung
- Entwicklung und Erprobung digitaler Informations-, Beratungs-, Schulungs- und Austauschportale
- Netzwerkarbeit zum erschließen tragbarer Versorgungsnetzwerke in den einzelnen Kommunen
- Projektmanagement und Öffentlichkeitsarbeit

Sie verfügen über:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Sozialen Arbeit/Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu konzeptionellen, eigenständigen und kreativen Arbeiten
- analytisches und organisatorisches Geschick
- Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein und Belastbarkeit
- Durchsetzungs- und Überzeugungsvermögen
- gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- fundierte PC-Kenntnisse und Freude an neuen Digitalisierungsprojekten
- Führerschein der Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit entsprechenden Gestaltungsmöglichkeiten
- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine bis zum 28.02.2027 befristete Stelle in Entgeltgruppe S 12 TVöD
- spannende und herausfordernde Aufgaben in einem kleinen motivierten und aufgeschlossenen Team
- flexible Arbeitszeiten
- sehr gute und vielseitige interne sowie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements mit abwechslungsreichen Betriebssportmöglichkeiten
- einen Fahrtkostenzuschuss von 75% für das Deutschland-Ticket für den öffentlichen Personennahverkehr oder ein Radfahrkilometergeld
- Kantine und Kiosk
- die im öffentlichen Dienst übliche zusätzliche Altersvorsorge
- Betriebskindertagesstätte

Ihre Fragen beantwortet Ihnen:

Frau Silke Reich, Leitung des Geschäftsteils Seniorenarbeit und Pflege, Telefon: 07141/ 144-44793.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte bis spätestens 07.01.2025 bevorzugt an unser Online-Bewerberportal oder unter Angabe der Kennziffer an das Landratsamt Ludwigsburg, Fachbereich Personal, Hindenburgstr. 40, 71638 Ludwigsburg, richten. Bitte beachten Sie, dass im Falle von Papierbewerbungen keine Rücksendung Ihrer Unterlagen erfolgt. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden alle Unterlagen vernichtet.

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen und von Menschen mit Migrationshintergrund sind uns willkommen. Das Landratsamt Ludwigsburg setzt sich für die Chancengleichheit im Beruf ein.



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Fachbereich Soziales, Pflege und Versorgungsangelegenheiten einen

Mitarbeiter (m/w/d) für den Pflegestützpunkt Landkreis Ludwigsburg, 100%
Kennziffer 301 / 24 / 435

Der Pflegestützpunkt ist eine Beratungsstelle zu Fragen der Versorgung bei Hilfe- und Pflegebedürftigkeit auf der Grundlage des § 7c SGB XI.

Ihre Aufgaben sind:

- Beratungs-, Koordinations- und Informationstätigkeiten in Fragen der Versorgung bei Hilfe- und Pflegebedürftigkeit, sowie im Vor- und Umfeld der Pflege
- Pflegeberatung nach § 7a SGB XI
- Case-Management von Hilfe- und Pflegebedürftigen und deren Angehörigen in besonders komplexen bzw. herausfordernden Problemlagen
- Koordination aller für die Versorgung in Betracht kommenden gesundheitsfördernden, präventiven, kurativen, rehabilitativen und sonstigen medizinischen sowie pflegerischen und sozialen Hilfs- und Unterstützungsangebote
- Vorträge und Veranstaltungen
- Erstellung von Öffentlichkeitsmaterialien und unterstützenden Infomaterialien
- Mitarbeit und Weiterentwicklung der Arbeit im Netzwerk Pflegestützpunkt auf Landkreisebene
- Stellvertretung bei Abwesenheit der Geschäftsteilleitung

Sie verfügen über:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Sozialen Arbeit oder Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung
- eine abgeschlossene Weiterbildung zum Pflegeberater (m/w/d) gemäß § 7a SGB XI
- Erfahrungen bzw. Zusatzausbildungen im Bereich der klientenzentrierten oder systemischen Beratung, Case-Management und pflegerische Kenntnisse
- Erfahrungen im Bereich der Beratung von pflegebedürftigen Menschen und deren Angehörige
- gute Kommunikationsfähigkeiten im Umgang mit Menschen mit Einschränkungen (z.B. Menschen mit Demenz, mit psychischer Erkrankung oder mit Behinderung)
- Kompetenzen wie selbständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Flexibilität, Organisationsvermögen und Belastbarkeit
- gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift
- rechtliche Kenntnisse im Bereich des Pflegeversicherungsrechtes und den angrenzenden relevanten Rechtsgebieten
- fundierte aktuelle PC-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKW gegen Kostenersatz für Hausbesuche und Außensprechstunden

Wir bieten Ihnen:

- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine unbefristete Stelle in Entgeltgruppe S 12 TVöD
- spannende und herausfordernde Aufgaben in einem motivierten Team
- flexible Arbeitszeiten
- sehr gute und vielseitige interne sowie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements mit abwechslungsreichen Betriebssportmöglichkeiten
- einen Fahrtkostenzuschuss von 75% für das Deutschland-Ticket für den öffentlichen Personennahverkehr oder ein Radfahrkilometergeld
- Kantine und Kiosk
- die im öffentlichen Dienst übliche zusätzliche Altersvorsorge
- Betriebskindertagesstätte

Ihre Fragen beantwortet Ihnen:

Frau Melanie Rosner, Leitung des Geschäftsteils Pflegestützpunkt, Telefon: 07141/ 144-43331.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte bis spätestens 07.01.2025 bevorzugt an unser Online-Bewerberportal oder unter Angabe der Kennziffer an das Landratsamt Ludwigsburg, Fachbereich Personal, Hindenburgstr. 40, 71638 Ludwigsburg, richten. Bitte beachten Sie, dass im Falle von Papierbewerbungen keine Rücksendung Ihrer Unterlagen erfolgt. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden alle Unterlagen vernichtet.

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen und von Menschen mit Migrationshintergrund sind uns willkommen. Das Landratsamt Ludwigsburg setzt sich für die Chancengleichheit im Beruf ein.